

Leaderslead

STELLENPROFIL – VERTRAULICH

Niederlassungsleiter Berlin (m/w/d)

Berlin

Diese Dokumentation wurde von der Leaderslead Advisory GmbH & Co. KG zusammengestellt. Leaderslead Advisory berät das Unternehmen im Rahmen eines exklusiven Beratungsauftrages. Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und dient ausschließlich zu Ihrer persönlichen Information. Wenn Sie nicht der vorgesehene Adressat dieses Dokuments und/oder E-Mail sein sollten, so beachten Sie bitte, dass jede Form der Kenntnisnahme, Veröffentlichung, Vervielfältigung oder Weitergabe des Inhalts dieser Dokumentation oder E-Mail unzulässig ist. Leaderslead Advisory lehnt jegliche Haftung für Verluste oder Schäden, die aus dem Erhalt oder der Nutzung der Informationen entstehen ab und gewährt auch nicht für die Vollständigkeit oder Genauigkeit der Informationen. Die Informationen stellen keine: (i) eine rechtsverbindliche Vereinbarung; (ii) juristische, regulatorische oder steuerliche Beratung dar.

Seit dem 25.05.2018 gilt die EU-Datenschutz-Grundverordnung. Als Personalberatung ist uns Vertraulichkeit und der Schutz Ihrer persönlichen Daten äußerst wichtig! Nehmen Sie daher bitte unsere angepassten Datenschutzhinweise unter <http://www.leaderslead.de/datenschutz/> zur Kenntnis.

Ausgangssituation

Das Unternehmen wurde im Jahr 2007 gegründet und hat sich schnell als führender Anbieter im Bereich Mieterausbau von Büroimmobilien etabliert. Mit dem Leistungsversprechen „Schnell. Bundesweit. Zum Festpreis.“ entwickelte es sich rasch zu einem der dynamischsten Unternehmen in der Bau- und Immobilienbranche. Das Unternehmen ist ein verlässlicher Partner für Transformationsbedarfe im Bestand und setzt auf ein kontinuierliches und nachhaltiges Wachstum.

Seit 2014 wurde das Leistungsspektrum erweitert, um zusätzlich Projekte im Bereich Refurbishment & Revitalisierung umzusetzen. Mit dem Ausbau von Lösungen im Bereich ESG hat das Unternehmen den Einstieg in den zukunftssträchtigen Markt für klima- und ressourcenschonendes Bauen vollzogen. Ziel ist es, die erste Wahl für jegliche Transformationen im Bestand zu sein.

Durch die kontinuierliche Investition in neue Geschäftsfelder, die Erweiterung des Leistungsspektrums und den Ausbau von Kompetenzen im Bereich Design & Build konnte das Unternehmen in den vergangenen Jahren stark wachsen. In den letzten 15 Jahren wurden über 4.000 Projekte mit einem Gesamtvolumen von mehr als 1,4 Milliarden Euro erfolgreich realisiert.

Aktuell beschäftigt das Unternehmen über 600 Mitarbeitende an mehreren Standorten in Deutschland und setzt jährlich etwa 400 Projekte mit einem Gesamtvolumen von rund 300 Millionen Euro um. Im Zuge einer Nachbesetzung sucht man am **Standort Berlin** folgende Position:

Niederlassungsleiter Berlin (m/w/d)

Stellenbeschreibung

Position

- Niederlassungsleiter Berlin
- Standort: Berlin
- Berichtslinie: an die Geschäftsführung (HH)
- Direct reports: ca 10 Personen (Abteilungsleiter und Teamleiter)

Main Topics der Erwartungen an die Rolle:

Für die Niederlassung Berlin sucht man:

- einen Leader der Menschen mag und Entscheidungen treffen kann

- eine Person die interne Freiheiten zu schätzen, aber auch bereit ist die Verantwortung, die diesbezüglich einhergeht, zu übernehmen und zu leben weiß
- eine Person die Lust auf Netzwerken und Sichtbarkeit hat
- zu guter Letzt eine Führungskraft mit Technikverständnis die als Ansprechpartner, Sparring für die Abteilungs- und Teamleiter sowie Gesamtverantwortlicher der Niederlassung agiert

Hauptaufgaben:

Die Aufgaben im Detail:

- Verantwortung für die operative und strategische Leitung der Niederlassung Berlin
- Sicherstellung der Profitabilität, Effizienz und des erfolgreichen Projektmanagements
- Verantwortung für die Erreichung der wirtschaftlichen Ziele der Niederlassung
- Sicherstellen Identifizierung, Akquisition und Realisierung von Großprojekten im Gewerbebau
- Geschäftsentwicklung durch den Ausbau eines belastbaren Netzwerks in der Immobilienwirtschaft
- Sicherstellung der idealen Niederlassungsstruktur vor dem Hintergrund eines wachsenden Unternehmens
- Überwachung und Steuerung der laufenden Großprojekte, insbesondere im technischen Projektmanagement bzw. Gesamtüberblick über diese Themen durch engen Austausch mit den verantwortlichen Führungskräften
- Führung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Verantwortlich für die Auswahl, Beauftragung und Steuerung der Nachunternehmer
- Pflege bestehender Kundenbeziehungen sowie Gewinnung neuer Kunden
- Repräsentieren das Unternehmen nach außen
- Ergebnisorientiertes Handeln und vorantreiben des wirtschaftlichen Erfolgs

Profil

Fachliche Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium in Bauingenieurwesen, Architektur oder eine

vergleichbare Qualifikation

- Mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in der Immobilienwirtschaft, vorzugsweise im Gewerbebau oder Innenausbau von Großprojekten
- Erfahrung von Abläufen und Arbeiten innerhalb eines Bauunternehmens wünschenswert
- Betriebswirtschaftliches Verständnis für Kennzahlen und damit die Führung einer Niederlassung
- Technisches Verständnis und umfangreiche Erfahrung im Projektmanagement
- Belastbares Netzwerk in der Immobilienwirtschaft, insbesondere in der Region Berlin
- Nachweisliche Erfahrung in der Führung und Weiterentwicklung von Teams

Persönliche Qualifikation

- Unternehmerisches sowie innovatives Denken, gepaart mit Eigenmotivation und Leidenschaft für den Tätigkeitsbereich
- Ausgezeichnete organisatorische und zwischenmenschliche (kommunikative) Fähigkeiten
- Empathievermögen, Flexibilität und Mobilität sowie hohe Einsatzbereitschaft
- Offene und sympathische Ausstrahlung und überzeugendes Auftreten gepaart mit Integrität und Verbindlichkeit
- Verhandlungssicherheit, Problemlösungskompetenz und Durchsetzungsvermögen
- Verständnis für ein effizientes und durch Geschwindigkeit geprägtes Geschäftsmodell
- Hands on Mentalität, hohes berufliches Engagement und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten gepaart mit Entscheidungsstärke und -willen, sowie Stressresistenz

Was Sie erwarten dürfen

- Dynamisches Arbeitsumfeld geprägt von Teamorientierung und flachen Hierarchien
- Verantwortungsvolle und herausfordernde Position in einem dynamischen Unternehmen
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Attraktiver Arbeitsplatz in sehr guter Lage
- Attraktives Vergütungspaket und Benefits

Kontakt

Kassandra Bandeira Seefelder
Consultant

M +49 151 525 018 91
kbs@leaderslead.de

Leaderslead Advisory GmbH & Co. KG
Grüneburgweg 58-62
60322 Frankfurt a.M.