

Leaderslead

Leitung Technik (m/w/d)

Metropolregion Hamburg

POSITIONSPROFIL

Unser Mandant ist ein in Norddeutschland führendes, traditionelles Familien- Wohnunternehmen, welches seit 1903 besteht und über einen eigenen Wohnimmobilienbestand von ca. 3500 WE im Großraum Hamburg/ Norderstedt verfügt. Ca. 70 Mitarbeiter sind für eine optimale Verwaltung, die kaufmännische sowie technische Betreuung des Bestandes, die Projektentwicklung und das Bauträrgeschäft als Leistungsspektrum verantwortlich. Im technischen Segment sind die Fachgebiete der Projektentwicklung, des Facility Managements für den Bestand, das Bauen im Bestand mit Revitalisierungen und energetischen Sanierungen sowie das Bauträrgeschäft gebündelt. Nach einer Phase der Projektentwicklungen steht insbesondere aktuell und zukünftig die energetische Sanierung sowie Weiterentwicklung des Bestandes, mitunter als Quartierslösungen, im Vordergrund.

Im Zuge der positiven Entwicklung des Unternehmens wird die neugeschaffene Position der

Leitung Technik (m/w/d)

zeitnah besetzt.

Unser Mandant ist in jeder Hinsicht besonders: mit dem täglichen Antrieb und der Mission, visionäre Lebensräume zu schaffen und Menschen zu inspirieren, bietet das Unternehmen individuelle Entfaltungsmöglichkeiten und ist in mannigfaltigen Dimensionen Vorreiter des zukunftsorientierten Wohnens. Die Immobilien und Quartiere sind bezahlbar, von nachhaltiger Qualität und fördern durch eine ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung unseres Mandanten lebendige Gemeinschaften.

Als entscheidende Führungskraft des Unternehmens mit einer Gesamtverantwortung für den technischen Bereich stehen Sie für die Unternehmenswerte Verantwortung, Offenheit, Empowerment Ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, Vertrauen, Gemeinschaft und Wertschätzung, die die gesamte Organisation prägen. Sie führen situativ im Interesse des Unternehmens, fördern und fordern die Eigenverantwortung Ihrer Teams, orientiert durch Haltung und die kodifizierten Unternehmenswerte. Entscheidungen werden im Kontext dieses Führungsverständnisses dort getroffen, wo das entsprechende Wissen vorhanden ist. Sie geben den Mitarbeitern Impulse zur Strategieentwicklung, setzen klare und realistische Ziele, sind Sparringspartner sowie Coach und überzeugen durch eine authentische, selbstkritische und verlässliche Persönlichkeit. Sie übernehmen die Verantwortung für Entscheidungen und tragen die Konsequenzen, nehmen die eigenen Leistungen sowie die Leistungen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen wahr und erkennen diese an. Ihre emphatische, offene und neugierige Persönlichkeit zeichnet Sie aus und inspiriert Ihr Umfeld. Wir haben diese Inhalte bewusst in dem Stellenprofil formuliert, da unserem Mandanten besonders die Passung zu dem verantwortungsvollen Unternehmen und dem Prinzip des Servant Leaderships als Führungskraft von Bedeutung ist. Selbstverständlich decken Sie die fachlichen Inhalte durch Ihre mehrjährige, überzeugende Führungstätigkeit in technischen Prozessen der Wohnungswirtschaft mit einem besonderen Fokus auf die Bestandsentwicklung ab.

AUFGABENSTELLUNGEN

- Führung und Weiterentwicklung eines qualifizierten (technischen) Mitarbeiterteams nach den dargestellten Unternehmens- sowie Führungsgrundsätzen
- Gesamtverantwortung für das Bauen im Bestand mit dem Fokus der energetischen Sanierung sowie (technischen) Weiterentwicklung des Bestandes, der Projektentwicklung, des Facility Managements für den Bestand und das Bauträgersgeschäft
- Zentrale Verantwortung für alle Planungs- und Realisierungsprozesse mit internen sowie unternehmensexternen Ressourcen
- Enge Zusammenarbeit mit der technischen Geschäftsführung zu den Dimensionen der Weiterentwicklung des Bestandes unter Digitalisierungs- und ESG- Herausforderungen
- Übernahme von Sonderprojekten

ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung

- Aufgabenrelevante Fachhochschul- bzw. Hochschulqualifikation des Bauingenieurwesens, Diplom- Wirtschaftsingenieurwesens der Fachrichtung Bau oder einer Architekturqualifikation, idealerweise ergänzt um eine immobilienökonomischen Zusatzqualifikation

Fachliche Qualifikation

- Mehrjährige Fach- und Führungserfahrungen im technischen Immobilienmanagement eines Wohnungsunternehmens sowie in der Projektentwicklung
- Langjährige Projektmanagementenerfahrung auf Seiten eines Immobilienbestandhalters, Ingenieurbüros, Projektentwicklers oder in der Bauherrenvertretung und Projektsteuerung
- Tiefergehendes technisches Verständnis sowie zahlreiche Projektreferenzen in der Betreuung, Planung und Realisierung von Sanierungen sowie Projektentwicklungen inklusive eines sicheren Umgangs mit der HOAI / AHO
- Sichere Beherrschung der relevanten rechtlichen Normen des öffentlichen und privaten Baurechts
- Sehr gutes, fachdisziplinübergreifendes Immobilienwissen verbunden mit einem tragfähigen, persönlichen Netzwerk zu Marktakteuren und Dienstleistern
- Hohe Innovationskraft, überzeugende Projekt- und Prozessmanagementkompetenzen

Unternehmerische Kompetenzen

- Führungsverständnis und -fähigkeit innerhalb eines ganzheitlichen dargestellten Ansatzes mit hohem Verständnis für die besonderen Unternehmenswerte unseres Mandanten, die wir im weiteren Prozess noch näher erklären und Ihnen noch schriftlich darstellen werden
 - Strategieorientiert, richtungsweisend, verlässlich und insgesamt persönlich überzeugend, unternehmensintern und gegenüber den Ansprechpartnern des Unternehmens
-

STANDORT

Metropolregion Hamburg

SONSTIGES

In einer besonderen, traditionsreichen und hoch innovativen Organisation bestehen hervorragende Gestaltungs- und Entwicklungsperspektiven.