

Leaderslead

STELLENPROFIL

Head of Workplace Consulting (m/f/d)

Düsseldorf | Vollzeit

Diese Dokumentation wurde von der Leaderslead Advisory GmbH & Co. KG zusammengestellt. Leaderslead Advisory berät das Unternehmen im Rahmen eines exklusiven Beratungsauftrages. Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und dient ausschließlich zu Ihrer persönlichen Information. Wenn Sie nicht der vorgesehene Adressat dieses Dokuments und/oder E-Mail sein sollten, so beachten Sie bitte, dass jede Form der Kenntnisnahme, Veröffentlichung, Vervielfältigung oder Weitergabe des Inhalts dieser Dokumentation oder E-Mail unzulässig ist. Leaderslead Advisory lehnt jegliche Haftung für Verluste oder Schäden, die aus dem Erhalt oder der Nutzung der Informationen entstehen ab und gewährt auch nicht für die Vollständigkeit oder Genauigkeit der Informationen. Die Informationen stellen keine: (i) eine rechtsverbindliche Vereinbarung; (ii) juristische, regulatorische oder steuerliche Beratung dar.

Seit dem 25.05.2018 gilt die EU-Datenschutz-Grundverordnung. Als Personalberatung ist uns Vertraulichkeit und der Schutz Ihrer persönlichen Daten äußerst wichtig! Nehmen Sie daher bitte unsere angepassten Datenschutzhinweise unter <http://www.leaderslead.de/datenschutz/> zur Kenntnis.

POSITIONSPROFIL

Unser Mandant ist eine Unternehmensberatung mit einem breiten Leistungsspektrum und entwickelt für seine Kunden Immobilienstrategien und plant Bürowelten. Unser Mandant definiert Anforderungen an die zukünftige Immobiliennutzung, wählt passende Objekte aus und strukturiert den gesamten Planungs- sowie Realisierungsprozess bis zur Übergabe der Objekte. Der Leistungsansatz schließt die Change Management- Beratung, die Gestaltung moderner Büro- und Arbeitswelten sowie das Interior Design ebenso ein, wie das Projekt- und ggf. Transaktionsmanagement.

Aufgrund des Wachstums der Organisation wird als Teamerweiterung ein

Head of Workplace Consulting (m/f/d)

am Standort unseres Mandanten in Düsseldorf gesucht.

Mit der Besetzung dieser anspruchsvollen Führungsposition verfolgen die Geschäftsführenden Gesellschafter die Initiierung einer in die Zukunft orientierten Wachstums- sowie Entwicklungsstrategie. Sie sorgen an vorderster Front für die Auftragsakquisition und Kundenberatung, sind durch Ihre mehrjährigen Berufserfahrungen Professional im Projektmanagement, verstehen die Anforderungen an moderne Büro- und Arbeitswelten in der Planung und Realisierung genau und sind in der Lage den im Unternehmen wichtigsten Bereich zukunftsorientiert auszurichten und zu gestalten. Es besteht in einer etablierten und erfolgreichen Beratungsorganisation die Unternehmerperspektive für aktive, akquisitions- und beratungsstarke Persönlichkeiten.

AUFGABENSTELLUNGEN

- Auftragsakquisition und ganzheitliche Teamführung und Entwicklung
 - Beratung von Immobiliennutzern in einem ganzheitlichen Ansatz aus Strategie, Planung und Realisierung sowie Change-Management und Transaktionsprozessen
 - Führung und Weiterentwicklung eines qualifizierten Teams aus Beratern, Architekten, Innenarchitekten sowie Assistenzfunktionen
 - Weiterentwicklung des Beratungsspektrums sowie der Unternehmensorganisation
 - Übernahme von gesellschaftsrelevanter Aufgabenstellungen in enger Zusammenarbeit mit den Geschäftsführenden Partnern
-

ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung

- erfolgreich abgeschlossenes Fachhochschul- bzw. Hochschulstudium der Architektur, des Bauingenieurwesens, des Wirtschaftsingenieurwesens oder vergleichbare Qualifikation, idealerweise mit immobilienökonomischer Zusatzkompetenz

Fachliche Qualifikation

- mindestens 5-jährige, einschlägige und zum Aufgabenspektrum passende Berufserfahrungen, vorzugsweise in einem Beratungs-, Planungs- bzw. Generalplanungsbüro, im Corporate Real Estate Management mit dem Fokus moderner Bürowelten, bei einer internationalen Maklergesellschaft mit anspruchsvollem Beratungsleistungsspektrum oder einer ähnlichen Organisationsstruktur
- sehr gute Akquisitions- und Vertriebsnetzwerke sind wünschenswert, falls noch nicht vorhanden, hohe Vertriebs- und Akquisitionsorientierung
- nachgewiesene Projekt- und Prozessmanagementkompetenzen
- Führungserfahrung sowie Erfahrung in der Geschäftsfeldentwicklung
- sehr gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten, verbunden mit einer hohen pragmatischen Umsetzungsorientierung

Persönliche Merkmale

- Selbstmotivierte, leistungsstarke sowie aktive und unternehmensintern sowie -extern überzeugende Persönlichkeit mit hoher Beratungs-, Erfolgs- und Kundenorientierung
- Ausgeprägte soziale Kompetenzen, Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Kreativität
- Loyale Persönlichkeit
- Fähigkeit zur engagierten, selbständigen und strukturierten Arbeitsweise sowie Teamführung

STANDORT

Düsseldorf

WAS SIE ERWARTEN DÜRFEN

In einer gut positionierten Unternehmensberatung bestehen für aktive, vertriebsorientierte und grundsätzlich „unternehmerisch ausgerichtete“ Persönlichkeiten hervorragende Gestaltungs- und Entwicklungsperspektiven

KONTAKT

Philipp Harrenga

Senior Consultant

T +49 211 469040

M +49 174 1878065

E ph@leaderslead.de

Alexander Dahmen

Managing Director

T +49 211 469040

M +49 172 7190232

E ad@leaderslead.de

Leaderslead Advisory GmbH & Co. KG

Roßstraße 96

40476 Düsseldorf